



ALPIQ

# Alpiq Code of Conduct (uppförandekod) för leverantörer

01 januari 2025

# Innehåll

1. Miljö och klimatskydd [sidan 4](#)
2. Mänskliga rättigheter [sidan 5](#)
3. Rättvisa arbetsmetoder [sidan 7](#)
4. Ansvarsfulla inköp [sidan 8](#)
5. Klagomålshantering [sidan 8](#)
6. Leverantörskedjan [sidan 9](#)
7. Juridik och efterlevnad [sidan 9](#)

# ALPIQ uppförandekod (CoC) för leverantörer

Denna uppförandekod för leverantörer ("Code") beskriver de grundläggande kraven för respektive Alpiq\*s leverantörer avseende etiskt beteende och hållbarhet i betydelsen ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar, som gäller för respektive Alpiqs leverantörer under hela affärsrelationens varaktighet.

Respektive leverantör förbinder sig att göra följande:

\* "Alpiq" avser en fullt konsoliderad enhet inom Alpiq-koncernen.

# 1. Miljö- och klimatskydd

- Följa miljölagar och standarder.
- Minimera utsläpp av växthusgaser och föroreningar.
- Kontinuerligt förbättra miljöskyddsarbetet, inklusive avfallsminskning.
- Implementera lämpliga miljöledningsprocesser.
- Undvika skadlig miljöpåverkan som påverkar biologisk mångfald och ekosystem inklusive vattenmiljöer.
- Hantera resursanvändningen på ett korrekt sätt.

## 2. Mänskliga rättigheter

- Säkerställa respekt för alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och undvika inblandning i brott mot de mänskliga rättigheterna.
- Ägna särskild uppmärksamhet åt utsatta grupper, inklusive kvinnor, barn, migrantarbetare och ursprungsbefolkningar.

### 2.1 Förbud mot tvångsarbete

- Varken engagera sig i eller stödja slaveri, tvångsarbete eller människohandel.

### 2.2 Förbud mot barnarbete

- Förbjuda barnarbete och strikt följa den lagstadgade minimiåldern enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner eller enligt tillämplig nationell lagstiftning, förutsatt att lagstiftningen överensstämmer med ILO:s konventioner.

### 2.3 Likabehandling och respekt i arbetslivet

- Säkerställ likabehandling av anställda oavsett ras, nationalitet, kön eller andra personliga egenskaper och främja lika löner och möjligheter.
- Tolerera inte någon form av trakasserier eller diskriminering.

### 2.4 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

- Erkänna och respektera de anställdas lagliga rätt att bilda eller gå med i fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar.

### 2.5 Arbetstider och löner för de anställda

- Följ alla tillämpliga bestämmelser om arbetstid och vilopauser. Betala skäliga löner enligt lag.

## 2.6 Medarbetarnas liv, hälsa och säkerhet

- Erbjudna säkra arbetsförhållanden och följa alla tillämpliga bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt branschstandarder.
- Erbjudna utbildning för att säkerställa att medarbetarna känner till nödrutiner, säkra arbetsmetoder och korrekt användning av personlig skyddsutrustning.
- Ha processer på plats för att rapportera och utreda hälso och säkerhetsincidenter.
- Säkerställa att underleverantörer upprätthåller likvärdiga hälso och säkerhetsstandarder.
- Sträva efter kontinuerlig förbättring, inklusive konstant implementering av förebyggande och/eller korrigerande åtgärder.

## 2.7 Påverkan på samhällen

- Undvika olaglig avhysning och berövande av mark, skog och vatten från lokal samhällen.

## 2.8 Vaktbolag

- Säkerställ att privata eller statliga vaktbolag respekterar de mänskliga rättigheterna och endast använder våld i legitimt självförsvar.

# 3. Rättvisa arbetsmetoder

## 3.1 Antikorruption och bestickning

- Delta inte i någon form av korruption eller bestickning och avvisa otillbörliga smörjpenningar.

## 3.2 Rättvis konkurrens, antitrustlagar och immateriella rättigheter

- Följ konkurrenslagar, undvika konkurrensbegränsande metoder och respektera immateriella rättigheter.

## 3.3 Intressekonflikter

- Uppge eventuella intressekonflikter som kan påverka affärsrelationer.

## 3.4 Bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism

- Inte underlätta penningtvätt eller finansiering av terrorism.
- Undersök och observera noggrant handelsrestriktioner och ekonomiska restriktioner (import och exportrestriktioner, handelssanktioner, embargon etc.) och ta hänsyn till dem i din leveranskedja.

## 3.5 Datasekretess och cybersäkerhet

- Hantera personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt, se till att de skyddas, följ tillämpliga lagar och upprätta ett lämpligt ramverk för cybersäkerhet.

## 3.6 Regler för utrikeshandel

- Följ alla export, import, tull och handelsbestämmelser.

## 4. Ansvarsfulla inköp

- Undvik att använda råvaror från konfliktdrabbade områden och högriskområden som bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter eller annan negativ påverkan.

## 5. Klagomålshantering

- Implementera lämpliga processer för att rapportera överträdelser av tillämpliga lagar och/eller denna kod inom din egen organisation och se till att visseblåsare skyddas mot repressalier.
- Implementera mekanismer för korrigerande åtgärder om bristande efterlevnad upptäcks.
- Omedelbart rapportera alla misstänkta fall eller konkret kunskap om överträdelser av lagar och/eller denna kod till Alpiqs Compliance Reporting Office.
- Detta kan göras konfidentiellt <https://www.alpiq.com/Alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.



## 6. Leverantörskedjan

- Se till att dina leverantörer följer denna kod och verifiera efterlevnaden baserat på riskbedömningar.
- Säkerställa jämnlighet vid val och behandling av leverantörer.
- Utan onödigt dröjsmål på begäran kunna informera Alpiq om vilka underleverantörer ni använder och visa att ni följer denna kod.

## 7. Juridik och efterlevnad

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Implementera lämpliga lednings och due diligence-processer eller ha motsvarande på plats för att visa att ni följer denna kod.

Betydande eller upprepad överträdelse av denna kod av en leverantör eller av någon av dess underleverantörer utgör ett förtroendebrott och även ett väsentligt avtalsbrott av sådan leverantör. I sådana fall förbehåller sig Alpiq rätten att kräva rimliga korrigerande åtgärder, rätt att kräva skadestånd och/eller kan säga upp det ömsesidiga avtalsförhållandet.

# TACK

A stylized, low-poly landscape illustration. The background is composed of various shades of blue and green, suggesting a sky and distant mountains. In the foreground, there are dark, angular shapes representing hills or mountains. Two black silhouettes of wind turbines stand prominently on the right side. A bright yellow sun is positioned in the center, casting rays across the scene. Three small black bird silhouettes are scattered in the sky to the left of the sun. The overall aesthetic is modern and clean.

**Alpiq Holding AG**

Ch. de Mornex 10  
1003 Lausanne  
Schweiz

+41 21 341 21 11  
mail@alpiq.com  
www.alpiq.com