

The Alpiq logo is displayed in a bold, orange, sans-serif font in the top right corner of the slide. The background of the slide is a scenic photograph of a mountain lake with snow-capped peaks in the distance and autumn-colored forests on the slopes. The image is partially obscured by a diagonal split: the top right is light blue, and the bottom right is a gradient from dark green to yellow.

ALPIQ

Alpiqs etiske retningslinjer for leverandører

01. januar 2025



Innhold

1. Miljø- og klimabeskyttelse [side 4](#)
2. Menneskerettigheter [side 5](#)
3. Rettferdig driftspraksis [side 7](#)
4. Ansvarlig innkjøp [side 8](#)
5. Klagemekanisme [side 8](#)
6. **Leverandørkjede** [side 9](#)
7. Juridisk og **compliance** [side 9](#)

Alpiqs etiske retningslinjer for leverandører

Disse etiske retningslinjene for leverandører ("retningslinjene") beskriver de grunnleggende kravene til **Alpiqs leverandører** når det gjelder etisk atferd og bærekraft i form av økonomisk, miljømessig og sosialt ansvar, som gjelder for de respektive Alpiq-leverandørene i hele forretningsforholdets varighet.

Hver enkelt leverandør forplikter seg til følgende:

1. Miljø- og bærekraft

- Overholde miljølover og -standarder.
- Minimere utslipp av klimagasser og forurensning.
- Kontinuerlig forbedre miljøverninnsatsen, inkludert avfallsreduksjon.
- Implementere hensiktsmessige bærekraftstiltak.
- Unngå skadelig miljøpåvirkning som påvirker biologisk mangfold og økosystemer samt vann- og havressurser.
- Forvalte ressursbruken på riktig måte.

2. Menneskerettigheter

- Sikre respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og unngå å bli involvert i brudd på menneskerettighetene.
- Vær spesielt oppmerksom på sårbare grupper, inkludert kvinner, barn, migrantarbeidere og urfolkssamfunn.

2.1 Forbud mot tvangsarbeid

- Verken delta i eller støtte slaveri, tvangsarbeid eller menneskehandel.

2.2 Forbud mot barnarbeid

- Forby barnarbeid og overholde den lovfestede minstealderen i henhold til Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner eller i henhold til gjeldende nasjonal lovgivning, forutsatt at lovgivningen er i samsvar med ILO-konvensjonene.

2.3 Ikke-diskriminering og respekt i arbeidslivet

- Sikre **likestilling** av ansatte uavhengig av rase, nasjonalitet, kjønn eller andre personlige egenskaper, og fremme lik lønn og like muligheter.
- **Nulltoleranse** for trakassering eller diskriminering.

2.4 Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

- Anerkjenne og respektere de ansattes lovfestede rett til å danne eller melde seg inn i fagforeninger og til å delta i kollektive forhandlinger.

2.5 Arbeidstid og lønn for ansatte

- Overholde alle gjeldende bestemmelser om arbeidstid og hvilepauser. Betale rettferdig lønn i henhold til loven.

2.6 Helse, miljø, og sikkerhet (HMS) for de ansatte

- Sørge for trygge arbeidsforhold og overholde alle gjeldende HMS-forskrifter og bransjestandarder.
- Sørge for opplæring for å sikre at de ansatte er kjent med nødprosedyrer, sikker arbeidspraksis og riktig bruk av personlig verneutstyr.
- Ha prosesser på plass for rapportering og etterforskning av HMS-hendelser.
- Sørge for at underleverandører opprettholder de samme HMS-standardene.
- Strebe etter kontinuerlig forbedring, inkludert kontinuerlig implementering av forebyggende og/eller korrigerende tiltak.

2.7 Påvirkning på lokalsamfunn

- Unngå ulovlig utkastelse og fratakelse av land, skog og vann fra lokalsamfunn.

2.8 Sikkerhetsstyrker

- Sørg for at private eller statlige sikkerhetsstyrker respekterer menneskerettighetene og kun bruker makt i legitimt selvforsvar.

3. Rettferdig driftspraksis

3.1 Antikorrupsjon og bestikkelser

- Ikke delta i noen form for korrupsjon eller bestikkelser, og avvis upassende tilretteleggingsbetalinger.

3.2 Rettferdig konkurranse, antitrustlover og immaterielle rettigheter

- Overholde konkurranselovgivningen, unngå konkurransebegrensende praksis og respektere immaterielle rettigheter.

3.3 Interessekonflikter

- Oppgi eventuelle interessekonflikter som kan påvirke forretningsrelasjoner.

3.4 Bekjempelse av hvitvasking av penger og finansiering av terrorisme

- Ikke legge til rette for hvitvasking av penger eller finansiering av terrorisme.
- Undersøk og følg nøye med på handelsrestriksjoner og økonomiske restriksjoner (import- og eksportrestriksjoner, handelssanksjoner, embargoer osv.), og ta hensyn til dem i leverandørkjeden.

3.5 Personvern og cybersikkerhet

- Håndter personopplysninger på en ansvarlig måte, sørg for at de er beskyttet, overhold gjeldende lover og etabler et passende rammeverk for cybersikkerhet.

3.6 Forskrifter for utenrikshandel

- Overhold alle eksport-, import-, toll- og handelsbestemmelser.

4. Ansvarlig innkjøp

- Unngå å bruke råvarer fra konfliktrammede områder og høyrisikoområder som bidrar til brudd på menneskerettighetene eller annen negativ påvirkning.

5. Klagemekanisme

- Implementere hensiktsmessige prosesser for å rapportere brudd på gjeldende lover og/eller disse retningslinjene i din egen organisasjon, og sikre at varslere beskyttes mot gjengjeldelse.
- Implementere mekanismer for korrigerende tiltak hvis det oppdages manglende overholdelse.
- Rapportert umiddelbart alle mistenkte tilfeller eller konkret kunnskap om brudd på lover og/eller og/eller disse retningslinjene til Alpiqs Compliance Reporting Office.
- Dette kan gjøres konfidensielt <https://www.alpiq.com/alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.

6. Leverandørkjeden

- Sørg for at leverandørene dine overholder disse retningslinjene, og kontroller at de overholdes basert på risikovurderinger.
- Sikre ikke-diskriminerende praksis ved valg og behandling av leverandører.
- Uten ugrunnet **forsinkelse** på forespørsel informere Alpiq om hvilke underleverandører du bruker og påvise at disse retningslinjene overholdes.

7. Juridisk og **compliance**

- Overholde alle gjeldende lover og forskrifter.
- Implementere egnede ledelses- og aktsomhetsprosesser eller ha tilsvarende prosesser på plass for å vise at dere overholder **Alpiqs etiske retningslinjer**.

Betydelige eller gjentatte brudd på disse retningslinjene fra en leverandør eller en av dennes underleverandører utgjør et tillitsbrudd og et vesentlig kontraktsbrudd fra **leverandørens** side. I slike tilfeller forbeholder Alpiq seg retten til å kreve rimelige utbedringstiltak, rett til å kreve erstatning og/eller **rett til å** avslutte det gjensidige kontraktsforholdet.

TAKK

A stylized, low-poly landscape illustration. The background is composed of various shades of blue and green, suggesting a sky and distant mountains. In the foreground, there are dark, angular shapes representing hills or mountains. Two black silhouettes of wind turbines stand prominently on the right side. A bright yellow sun is positioned in the center, casting rays across the scene. Three small black bird silhouettes are scattered in the sky. The overall aesthetic is modern and clean.

Alpiq Holding AG

Ch. de Mornex 10
1003 Lausanne
Sveits

+41 21 341 21 11
mail@alpiq.com
www.alpiq.com