



ALPIQ

Codice di condotta Alpiq per i fornitori

01 gennaio 2025

Contenuto

1. Protezione dell'ambiente e del clima [pagina 4](#)
2. Diritti umani [pagina 5](#)
3. Condotta operativa corretta [pagina 7](#)
4. Approvvigionamento responsabile [pagina 8](#)
5. Meccanismo di reclamo [pagina 8](#)
6. Catena di approvvigionamento [pagina 9](#)
7. Temi legali e compliance [pagina 9](#)

Codice di condotta Alpiq per i fornitori

Il presente Codice di condotta per i fornitori (il "Codice") delinea i requisiti fondamentali per i fornitori di Alpiq in merito al comportamento etico e alla sostenibilità nel senso della responsabilità economica, ambientale e sociale, che si applicano ai fornitori di Alpiq per l'intera durata del rapporto commerciale.

Ogni fornitore si impegna a quanto segue:

1. Protezione dell'ambiente e del clima

- Rispettare le leggi e gli standard in materia ambientale.
- Ridurre al minimo le emissioni di gas serra e l'inquinamento.
- Migliorare continuamente i propri sforzi di protezione ambientale, compresa la riduzione dei rifiuti.
- Implementare processi di gestione ambientale appropriati.
- Evitare gli impatti ambientali dannosi che colpiscono la biodiversità e gli ecosistemi, nonché le risorse idriche e marine.
- Gestire correttamente l'uso delle risorse.

2. I diritti umani

- Assicurare il rispetto di tutti i diritti umani proclamati a livello internazionale ed evitare il coinvolgimento in qualsiasi violazione dei diritti umani.
- Prestare particolare attenzione ai gruppi vulnerabili, tra cui donne, bambini, lavoratori migranti e comunità indigene.

2.1 Divieto di lavoro forzato

- Non impegnarsi né sostenere la schiavitù, il lavoro forzato o la tratta di esseri umani.

2.2 Divieto di lavoro minorile

- Proibire il lavoro minorile e rispettare rigorosamente l'età minima legale secondo le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) o secondo le leggi nazionali applicabili, a condizione che la legislazione sia conforme alle Convenzioni OIL.

2.3 Non discriminazione e rispetto nell'impiego

- Garantire la parità di trattamento dei dipendenti a prescindere da razza, nazionalità, sesso o altre caratteristiche personali, e promuovere la parità di retribuzione e di opportunità.
- Non tollerare alcuna forma di molestia o discriminazione.

2.4 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- Riconoscere e rispettare i diritti legali dei dipendenti di formare o aderire ai sindacati e di impegnarsi nella contrattazione collettiva.

2.5 Orari di lavoro e salari dei dipendenti

- Rispettare tutte le normative vigenti in materia di orari di lavoro e pause di riposo. Pagare salari equi come richiesto dalla legge.

2.6 Vita, salute e sicurezza dei dipendenti

- Garantire condizioni di lavoro sicure e rispettare tutte le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e gli standard di settore.
- Organizzare corsi di formazione per garantire che i dipendenti siano consapevoli delle procedure di emergenza, delle pratiche di lavoro sicure e dell'uso corretto dei dispositivi di protezione personale.
- Disporre di processi per la segnalazione e l'investigazione degli incidenti di salute e sicurezza.
- Assicurarsi che i subfornitori mantengano gli stessi standard di salute e sicurezza.
- Cercare di migliorare continuamente, compresa l'implementazione costante di misure di prevenzione e/o correzione.

2.7 Impatto sulle comunità

- Evitare lo sfratto illegale e la privazione di terra, foreste e acqua alle comunità.

2.8 Forze di sicurezza

- Assicurarsi che le forze di sicurezza private o statali rispettino i diritti umani e usino la forza solo per legittima difesa.

3. Condotta operativa corretta

3.1 Misure anticorruzione e antitangenti

- Non effettuare in alcuna forma di corruzione o concussione e rifiutare i pagamenti di facilitazione inappropriati.

3.2 Concorrenza leale, leggi antitrust e diritti di proprietà intellettuale

- Rispettare le leggi sulla concorrenza, evitare pratiche anticoncorrenziali e rispettare i diritti di proprietà intellettuale.

3.3 Conflitti di interesse

- Dichiarare eventuali conflitti di interesse che possano influenzare le relazioni d'affari.

3.4 Antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo

- Non facilitare il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.
- Esaminare attentamente e osservare le restrizioni commerciali ed economiche (restrizioni all'importazione e all'esportazione, sanzioni commerciali, embarghi, ecc).

3.5 Privacy dei dati e sicurezza informatica

- Gestire i dati personali in modo responsabile, garantire la loro protezione, osservare le leggi vigenti e stabilire un quadro di cybersecurity adeguato.

3.6 Regolamenti sul commercio estero

- Rispettare tutte le normative in materia di esportazione, importazione, dogana e commercio.

4. Approvvigionamento responsabile

- Evitare di utilizzare materie prime provenienti da aree colpite da conflitti e ad alto rischio, che contribuiscono a violazioni dei diritti umani o ad altri impatti negativi.

5. Meccanismo di reclamo

- Implementare processi appropriati per segnalare violazioni delle leggi applicabili e/o del presente Codice all'interno della propria organizzazione e garantire la protezione degli informatori da ritorsioni.
- Implementare i meccanismi per le azioni correttive se si scopre una non conformità.
- Segnalare immediatamente qualsiasi caso sospetto o conoscenza concreta di violazioni delle leggi e/o del presente Codice all'Ufficio Compliance di Alpiq.
- Questo può essere fatto in modo confidenziale <https://www.alpiq.com/alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.

6. Catena di approvvigionamento

- Assicurarsi che i propri fornitori rispettino questo Codice e verificare la conformità in base alle valutazioni del rischio.
- Garantire pratiche non discriminatorie nella selezione e nel trattamento dei fornitori.
- Su richiesta e senza ritardi ingiustificati, essere in grado di informare Alpiq su quali subfornitori utilizza e dimostrare la conformità al presente Codice.

7. Temi legali e compliance

- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili.
- Implementare processi di gestione e di due diligence appropriati o disporre di un equivalente per dimostrare la propria conformità a questo Codice.

La violazione significativa o ripetuta del presente Codice da parte di un fornitore o di uno dei suoi subfornitori costituisce una violazione della fiducia e anche una violazione materiale del contratto da parte di tale fornitore. In tali casi, Alpiq si riserva il diritto di richiedere un'azione correttiva ragionevole, il diritto di chiedere un risarcimento danni e/o di interrompere il rapporto contrattuale.

GRAZIE

A stylized, low-poly landscape illustration. The background is composed of various shades of blue and green. In the foreground, there are dark, angular shapes representing hills or mountains. Two black wind turbines stand prominently on the right side. A bright sun is positioned in the center, casting a yellow glow across the sky. Three small black birds are flying in the sky to the left of the sun.

Alpiq Holding AG

Ch. de Mornex 10
1003 Losanna
Svizzera

+41 21 341 21 11
mail@alpiq.com
www.alpiq.com