

The logo for ALPIQ, featuring the word "ALPIQ" in a bold, orange, sans-serif font. The letter 'Q' has a small tail that curves to the right. The logo is positioned in the top right corner of the slide, which has a light blue background.A scenic landscape photograph of an alpine lake with turquoise water, surrounded by brown and green mountains. In the background, there are snow-capped mountain peaks under a clear blue sky. The image is partially obscured by a dark green diagonal shape on the right side and a yellow diagonal shape at the bottom right.

Alpiq magatartási kódex a beszállítók számára

2025. Január 1.

Tartalom

1. Környezet- és klímavédelem [4. oldal](#)
2. Emberi jogok [5. oldal](#)
3. Tisztességes működési gyakorlat [7. oldal](#)
4. Felelős beszerzés [8. oldal](#)
5. Panaszkezelési mechanizmus [8. oldal](#)
6. Ellátási lánc [9. oldal](#)
7. Jogi és megfelelési kérdések [9. oldal](#)

Alpiq magatartási kódex a beszállítók számára

Jelen Beszállítókra vonatkozó magatartási kódex (a "Kódex") az Alpiq beszállítóira vonatkozó alapvető követelményeket határozza meg az etikus magatartás és a fenntarthatóság tekintetében a gazdasági, környezeti és társadalmi felelősségvállalásra figyelemmel, amely az üzleti kapcsolat teljes időtartama alatt vonatkozik az Alpiq beszállítóira.

Minden egyes beszállító a következőkre kötelezi magát:

1. Környezet- és klímavédelem

- Tartsa be a környezetvédelmi törvényeket és szabványokat.
- Minimalizálja az üvegházhatású gázok kibocsátását és a környezetszennyezést.
- Folyamatosan fejlessze környezetvédelmi erőfeszítéseit, beleértve a hulladékcsökkentést is.
- Vezessen be megfelelő környezetgazdálkodási folyamatokat.
- Kerülje a biológiai sokféleséget, az ökoszisztémákat, valamint a víz- és tengeri erőforrásokat érintő káros környezeti hatásokat.
- Kezelje megfelelően az erőforrások felhasználását.

2. Emberi jogok

- Biztosítsa valamennyi nemzetközileg deklarált emberi jog tiszteletben tartását, és ezzel kerülje el az emberi jogok megsértésében való részvételt.
- Fordítson különös figyelmet a kiszolgáltatott csoportokra, beleértve a nőket, a gyermekeket, a migráns munkavállalókat és az őslakos közösségeket.

2.1 A kényszermunka tilalma

- Ne vegyen részt rabszolga-, kényszermunkában vagy emberkereskedelemben, és ne támogassa azt.

2.2 A gyermekmunka tilalma

- A gyermekmunka betiltása és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei vagy az alkalmazandó nemzeti jogszabályok szerinti törvényes alsó korhatárt szigorú tartsa be, feltéve, hogy a jogszabályok összhangban vannak az ILO-egyezményekkel.

2.3 Diszkrimináció tilalma és a tisztelet megadása foglalkoztatás során

- Egyenlő bánásmódot biztosítson a munkavállalók esetében rasszra, nemzetiségre, nemre vagy más személyes jellemzőkre való tekintet nélkül, valamint segítse elő az egyenlő béreket és lehetőségeket.
- Ne tűrje a zaklatás vagy diszkrimináció semmilyen formáját.

2.4. Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalások

- Ismerje el és tartsa tiszteletben a munkavállalók törvényes jogát a szakszervezetek alapítására vagy azokhoz való csatlakozásra, valamint a kollektív tárgyalásokra vonatkozóan.

2.5 A munkavállalók munkaideje és bérezése

- Tartsa be a munkaidőre és a pihenőszünetekre vonatkozó valamennyi előírást. Fizesse a törvény által előírt, tisztességes béreket.

2.6 A munkavállalók élete, egészsége és biztonsága

- Biztosítson biztonságos munkakörülményeket, valamint tartsa be az összes vonatkozó munkahelyi egészségügyi és biztonsági előírást és ipari szabványt.
- Biztosítson képzéseket annak érdekében, hogy a munkavállalók tisztában legyenek a vészhelyzeti eljárásokkal, a biztonságos munkavégzéssel és az egyéni védőeszközök megfelelő használatával.
- Rendelkezzen eljárásokkal az egészségügyi és biztonsági incidensek jelentésére és kivizsgálására.
- Biztosítsa, hogy az alvállalkozók azonos módon tartsák be az egészségügyi és biztonsági előírásokat.
- Törekedjen a folyamatos fejlesztésre, beleértve a megelőző és/vagy javító intézkedések folyamatos végrehajtását.

2.7. A közösségekre gyakorolt hatás

- Kerülje a közösségek jogellenes kilakoltatását továbbá a földtől, az erdőktől és a víztől való megfosztásukat.

2.8 Biztonsági erők

- Biztosítsa, hogy a magán- vagy állami biztonsági erők tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és csak jogos önvédelem esetén alkalmazzanak erőszakot.

3. Tisztességes működési gyakorlatok

3.1 Korrupció és vesztegetés elleni küzdelem

- Ne vegyen részt a korrupció vagy a megvesztegetés semmilyen formájában, és utasítsa vissza a nem megfelelő közvetítői kifizetéseket.

3.2 Tisztességes verseny, trösztellenes törvények és szellemi tulajdonjogok

- Tartsa be a versenyjogi előírásokat, kerülje a versenyellenes gyakorlatokat, és tartsa tiszteletben a szellemi tulajdonjogokat.

3.3 Összeférhetetlenségek

- Tegyen közzé minden olyan összeférhetetlenséget, amely befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat.

3.4 Pénzmosás és terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelem

- Ne segítse elő a pénzmosást vagy a terrorizmus finanszírozását.
- Gondosan vizsgálja meg és tartsa be a kereskedelmi és gazdasági korlátozásokat (import- és exportkorlátozások, kereskedelmi szankciók, embargók stb.), és vegye figyelembe ezeket az ellátási láncában.

3.5 Adatvédelem és kiberbiztonság

- Kezelje felelősen a személyes adatokat, biztosítsa azok védelmét, tartsa be az alkalmazandó jogszabályokat, és hozzon létre megfelelő kiberbiztonsági keretrendszert.

3.6 Külkereskedelmi szabályok

- Tartsa be az összes export-, import-, vám- és kereskedelmi előírást.

4. Felelős beszerzés

- Kerülje a konfliktus sújtotta és magas kockázatú területekről származó nyersanyagok felhasználását, amelyek hozzájárulnak az emberi jogok megsértéséhez vagy más negatív hatásokhoz.

5. Panaszkezelési mechanizmus

- Vezessen be megfelelő folyamatokat az alkalmazandó jogszabályok és/vagy e kódex megsértésének bejelentésére saját szervezetén belül, és a bejelentők védelmének biztosítása a megtorlással szemben.
- Vezessen be mechanizmusokat a korrekciós intézkedésekre vonatkozóan, ha nem megfelelésre derül fény.
- Késedelem nélkül jelentsen be minden gyanús esetet vagy a törvények és/vagy a jelen Kódex megsértéséről való konkrét tudomásszerzést az Alpiq Compliance Reporting Office-nak.
- Ez bizalmasan megtehető <https://www.alpiq.com/alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.

6. Ellátási lánc

- Győződjön meg arról, hogy beszállítói megfelelnek e kódexnek, és ellenőrizze a megfelelőséget a kockázatértékelések alapján.
- Biztosítsa a diszkriminációmentes gyakorlatot a beszállítók kiválasztása és kezelése során.
- Kérésre indokolatlan késedelem nélkül tájékoztassa az Alpiqot arról, hogy mely alvállalkozókat veszi igénybe, és igazolja a jelen szabályzatnak való megfelelést.

7. Jogi és megfelelési kérdések

- Tartsa be az összes alkalmazandó törvényt és rendeletet.
- Megfelelő irányítási és átvilágítási eljárásokat alkalmazzon, vagy rendelkezzen ezzel egyenértékű eljárással, amely igazolja a jelen kódexnek való megfelelést.

E szabályzatnak a szállító vagy bármely alvállalkozója által elkövetett jelentős vagy ismételt megsértése a szállító részéről bizalomszegésnek, valamint lényeges szerződésszegésnek minősül. Ilyen esetben az Alpiq fenntartja magának a jogot, hogy ésszerű korrekciós intézkedéseket követeljen, kártérítési igényt támasszon és/vagy felmondja a kölcsönös szerződéses kapcsolatot.

KÖSZÖNJÜK

A stylized, low-poly landscape illustration. The background consists of various shades of blue and green, representing hills and mountains. In the center, a bright yellow sun is rising or setting, casting rays across the sky. Three black wind turbines are positioned on a dark, sloping hill in the foreground. Three small black triangles are scattered in the sky to the left of the sun.

Alpiq Holding AG

Ch. de Mornex 10
1003 Lausanne
Svájc

+41 21 341 21 11
mail@alpiq.com
www.alpiq.com