



ALPIQ

Alpiq-Verhaltenskodex für Lieferanten

01 Januar 2025



Inhalt

1. Umwelt- und Klimaschutz [Seite 4](#)
2. Menschenrechte [Seite 5](#)
3. Faire Geschäftspraktiken [Seite 7](#)
4. Verantwortungsvolle Beschaffung [Seite 8](#)
5. Beschwerdemechanismus [Seite 8](#)
6. Lieferkette [Seite 9](#)
7. Recht und Compliance [Seite 9](#)

Alpiq-Verhaltenskodex für Lieferanten

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten (der "Kodex") umschreibt die grundlegenden Anforderungen an die jeweiligen Lieferanten von Alpiq in Bezug auf ethisches Verhalten und Nachhaltigkeit im Sinne von wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Verantwortung, die für die jeweiligen Lieferanten von Alpiq während der gesamten Dauer der Geschäftsbeziehung gelten.

Die jeweiligen Lieferanten verpflichten sich zu Folgendem:

1. Umwelt- und Klimaschutz

- Halten Sie die Umweltgesetze und -standards ein.
- Minimieren Sie Treibhausgasemissionen und Umweltverschmutzung.
- Verbessern Sie kontinuierlich Ihre Umweltschutzbemühungen, einschliesslich der Abfallreduzierung.
- Implementieren Sie angemessene Umweltmanagementprozesse.
- Vermeiden Sie schädliche Umwelteinflüsse, die die biologische Vielfalt und die Ökosysteme sowie die Wasser- und Meeresressourcen beeinträchtigen.
- Verwalten Sie die Nutzung von Ressourcen ordnungsgemäss.

2. Die Menschenrechte

- Gewährleisten Sie die Achtung aller international verkündeten Menschenrechte und vermeiden Sie die Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen.
- Achten Sie besonders auf gefährdete Gruppen, einschliesslich Frauen, Kinder, Wanderarbeiter und indigene Gemeinschaften.

2.1 Verbot von Zwangsarbeit

- Weder beteiligen Sie sich an Sklaverei, Zwangsarbeit oder Menschenhandel, noch unterstützen Sie diese.

2.2 Verbot von Kinderarbeit

- Verboten Sie Kinderarbeit und halten Sie sich strikt an das gesetzliche Mindestalter gemäss den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) oder gemäss den geltenden nationalen Gesetzen, sofern die Gesetzgebung mit den ILO-Konventionen übereinstimmt.

2.3 Nicht-Diskriminierung und Respekt bei der Beschäftigung

- Sorgen Sie für die Gleichbehandlung von Mitarbeitern ungeachtet ihrer Ethnie, Nationalität, ihres Geschlechts oder anderer persönlicher Merkmale und fördern Sie gleiche Löhne und Chancen.
- Dulden Sie keine Form von Belästigung oder Diskriminierung.

2.4 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

- Anerkennen und respektieren Sie das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen oder beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

2.5 Arbeitszeiten und Löhne für Mitarbeiter

- Halten Sie alle geltenden Vorschriften zu Arbeitszeiten und Ruhepausen ein. Zahlen Sie faire Löhne, wie es das Gesetz verlangt.

2.6 Leben, Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Sorgen Sie für sichere Arbeitsbedingungen und halten Sie alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften sowie Industriestandards ein.
- Führen Sie Schulungen durch, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter über Notfallmassnahmen, sichere Arbeitspraktiken und die ordnungsgemässe Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung informiert sind.
- Sie verfügen über Verfahren zur Meldung und Untersuchung von Gesundheits- und Sicherheitsvorfällen.
- Stellen Sie sicher, dass Unterlieferanten die gleichen Gesundheits- und Sicherheitsstandards einhalten.
- Streben Sie nach kontinuierlicher Verbesserung, einschliesslich der ständigen Umsetzung von Präventions- und/oder Korrekturmassnahmen.

2.7 Auswirkungen auf das Gemeinwesen

- Vermeiden Sie unrechtmässige Vertreibungen und den Entzug von Land, Wäldern und Wasser von Gemeinden.

2.8 Sicherheitskräfte

- Stellen Sie sicher, dass private oder staatliche Sicherheitskräfte die Menschenrechte respektieren und Gewalt nur zur legitimen Selbstverteidigung einsetzen.

3. Faire Geschäftspraktiken

3.1 Korruptionsbekämpfung und Bestechung

- Lassen Sie sich nicht auf irgendeine Form von Korruption oder Bestechung ein und lehnen Sie unzulässige Schmiergeldzahlungen ab.

3.2 Fairer Wettbewerb, Kartellgesetze und geistige Eigentumsrechte

- Halten Sie die Wettbewerbsgesetze ein, vermeiden Sie wettbewerbswidrige Praktiken und respektieren Sie die Rechte an geistigem Eigentum.

3.3 Interessenkonflikte

- Legen Sie alle Interessenkonflikte offen, die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten.

3.4 Anti-Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung

- Erleichtern Sie nicht die Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung.
- Prüfen und beachten Sie sorgfältig Handels- und Wirtschaftsbeschränkungen (Import- und Exportbeschränkungen, Handelssanktionen, Embargos usw.) und berücksichtigen Sie diese in Ihrer Lieferkette.

3.5 Datenschutz und Cybersicherheit

- Gehen Sie verantwortungsvoll mit personenbezogenen Daten um, sorgen Sie für deren Schutz, beachten Sie die geltenden Gesetze und schaffen Sie einen angemessenen Rahmen für die Cybersicherheit.

3.6 Aussenhandelsbestimmungen

- Halten Sie alle Export-, Import-, Zoll- und Handelsbestimmungen ein.

4. Verantwortungsvolle Beschaffung

- Vermeiden Sie die Verwendung von Rohstoffen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten, die zu Menschenrechtsverletzungen oder anderen negativen Auswirkungen beitragen.

5. Beschwerdeverfahren

- Implementieren Sie geeignete Verfahren, um Verstöße gegen geltende Gesetze und/oder diesen Kodex innerhalb Ihrer eigenen Organisation zu melden, und stellen Sie den Schutz von Hinweisgebern vor Vergeltungsmassnahmen sicher.
- Implementieren Sie Mechanismen für Korrekturmassnahmen, wenn Verstöße entdeckt werden.
- Melden Sie Verdachtsfälle oder konkrete Erkenntnisse über Verstöße gegen Gesetze und/oder diesen Kodex an das Alpiq Compliance Reporting Office.
- Dies kann vertraulich geschehen <https://www.alpiq.com/alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.

6. Lieferkette

- Stellen Sie sicher, dass Ihre Lieferanten diesen Kodex einhalten und überprüfen Sie die Einhaltung anhand von Risikobewertungen.
- Sorgen Sie für nicht diskriminierende Praktiken bei der Auswahl und Behandlung von Lieferanten.
- Sie müssen Alpiq auf Anfrage unverzüglich mitteilen können, welche Unterlieferanten Sie einsetzen und die Einhaltung dieses Kodex nachweisen.

7. Recht und Compliance

- Halten Sie sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Implementieren Sie angemessene Management- und Due-Diligence-Prozesse oder verfügen Sie über einen gleichwertigen Prozess, um die Einhaltung dieses Kodex nachzuweisen.

Ein erheblicher oder wiederholter Verstoß gegen diesen Kodex durch einen Lieferanten oder einen seiner Unterlieferanten stellt einen Vertrauensbruch und eine wesentliche Vertragsverletzung durch diesen Lieferanten dar. In solchen Fällen behält sich Alpiq das Recht vor, angemessene Abhilfemaßnahmen zu verlangen, Schadensersatz zu fordern und/oder das gegenseitige Vertragsverhältnis zu kündigen.

DANKESCHÖN

A stylized, low-poly landscape illustration. The background consists of various shades of blue and green, suggesting mountains and a clear sky. In the center, a bright yellow sun is rising or setting, casting rays across the scene. To the right, two black wind turbines stand on a dark, sloping hillside. In the middle ground, three small black birds are flying towards the right. The overall aesthetic is clean and modern.

Alpiq Holding AG

Ch. de Mornex 10
1003 Lausanne
Schweiz

+41 21 341 21 11
mail@alpiq.com
www.alpiq.com