



ALPIQ

Kodex chování pro dodavatele společnosti Alpiq

01. ledna 2025



Obsah

1. Ochrana životního prostředí a klimatu [strana 4](#)
2. Lidská práva [strana 5](#)
3. Férová provozní praxe [strana 7](#)
4. Odpovědné získávání zdrojů [strana 8](#)
5. Postup pro stížnosti [strana 8](#)
6. Dodavatelský řetězec [strana 9](#)
7. Legal & Compliance [strana 9](#)

Kodex chování pro dodavatele společnosti Alpiq

Tento Kodex chování pro dodavatele společnosti Alpiq (dále jen "Kodex") uvádí základní požadavky na příslušné dodavatele společnosti Alpiq týkající se etického chování a udržitelnosti ve smyslu ekonomické, environmentální a sociální odpovědnosti, které se vztahují na příslušné dodavatele společnosti Alpiq po celou dobu trvání vzájemného obchodního vztahu.

Každý příslušný dodavatel se zavazuje k následujícím povinnostem:

1. Ochrana životního prostředí a klimatu

- Dodržovat zákony a normy v oblasti životního prostředí.
- Minimalizovat emise skleníkových plynů a znečištění.
- Neustále zlepšovat své úsilí o ochranu životního prostředí, včetně snižování množství odpadu.
- Zavádět vhodné procesy environmentálního řízení.
- Vyhýbat se škodlivým dopadům na životní prostředí, které ovlivňují biologickou rozmanitost a ekosystémy, jakož i vodní a mořské zdroje.
- Správně řídit využívání zdrojů.

2. Lidská práva

- Zajistit dodržování všech mezinárodně vyhlášených lidských práv a vyhýbat se jakékoli účasti na jejich porušení.
- Věnovat zvláštní pozornost zranitelným skupinám, včetně žen, dětí, migrujících pracovníků a domorodých komunit.

2.1 Zákaz nucené práce

- Nezapojit se žádným způsobem do podpory otroctví, nucené práce, ani do obchodování s lidmi.

2.2 Zákaz dětské práce

- Zakázat dětskou práci a přísně dodržovat zákonem stanovený minimální věk pro práci podle úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP) nebo podle platných vnitrostátních právních předpisů, pokud jsou tyto právní předpisy v souladu s úmluvami MOP.

2.3 Nediskriminace a respekt v zaměstnání

- Zajistit rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na rasu, národnost, pohlaví nebo jiné osobní charakteristiky a podporovat rovné mzdy a příležitosti.
- Netolerovat žádnou formu obtěžování nebo diskriminace.

2.4 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

- Uznávat a respektovat zákonná práva zaměstnanců na zakládání odborových organizací nebo vstup do nich a na kolektivní vyjednávání.

2.5 Pracovní doba a mzdy zaměstnanců

- Dodržovat všechny platné předpisy týkající se pracovní doby a přestávek na odpočinek. Vyplácet spravedlivou odměnu v souladu se zákonem.

2.6 Život, zdraví a bezpečnost zaměstnanců

- Zajistit bezpečné pracovní podmínky a dodržovat všechny platné předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a průmyslové normy.
- Zajistit školení, aby zaměstnanci byli seznámeni s nouzovými postupy, bezpečnými pracovními postupy a správným používáním osobních ochranných prostředků.
- Mít zavedeny procesy pro hlášení a vyšetřování incidentů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Zajistit, aby subdodavatelé dodržovali stejné standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Usilovat o neustálé zlepšování včetně kontinuálního zavádění preventivních a/nebo nápravných opatření.

2.7 Dopad na komunity

- Zabraňovat nezákonnému vystěhování a odnětí půdy, lesů a zdrojů vody komunitám.

2.8 Bezpečnostní síly

- Zajistit, aby soukromé nebo státní bezpečnostní složky respektovaly lidská práva a používaly sílu pouze v legitimní sebeobraně a v souladu se zákonem.

3. Férová provozní praxe

3.1 Boj proti korupci a úplatkářství

- Nezapojit se do žádné formy korupce nebo úplatkářství a odmítat nevhodné platby za zprostředkování.

3.2 Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva duševního vlastnictví

- Dodržovat zákony o hospodářské soutěži, vyhýbat se praktikám narušujícím hospodářskou soutěž a respektovat práva duševního vlastnictví.

3.3 Střet zájmů

- Zveřejnit všechny střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy.

3.4 Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

- Neumožnit praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- Pečlivě zkoumat a dodržovat obchodní a ekonomická omezení (omezení dovozu a vývozu, obchodní sankce, embarga atd.) a zohlednit je ve svém dodavatelském řetězci.

3.5 Ochrana osobních údajů a kybernetická bezpečnost

- S osobními údaji nakládat zodpovědně, zajistit jejich ochranu, dodržovat platné zákony a vytvořit vhodný rámec kybernetické bezpečnosti.

3.6 Předpisy pro zahraniční obchod

- Dodržovat všechny vývozní, dovozní, celní a obchodní předpisy.

4. Odpovědné získávání zdrojů

- Vyhýbat se používání surovin z oblastí postížených konflikty a vysoce rizikových oblastí, které přispívají k porušování lidských práv nebo mají jiné negativní dopady.

5. Postup pro stížnosti

- Zavést vhodné postupy pro oznamování porušení platných zákonů a/nebo tohoto Kodexu v rámci vlastní organizace a zajistit ochranu oznamovatelů před odvetnými opatřeními.
- Zavést postupy pro opatření k nápravě v případě zjištění nesouladu.
- Okamžitě nahlásit jakékoli podezření nebo konkrétní poznatky o porušení zákonů a/nebo tohoto Kodexu prostřednictvím Alpiq Compliance Reporting Office.
- To lze provést anonymně a/nebo důvěrně zde: <https://www.alpiq.com/alpiq-group/about-alpiq/ethics-compliance>.

6. Dodavatelský řetězec

- Zajistit, aby dodavatelé (subdodavatelé pro společnost Alpiq) v rámci vlastního dodavatelského řetězce dodržovali tento Kodex, a ověřovat jeho dodržování na základě posouzení rizik.
- Zajistit nediskriminační postupy při výběru vlastních dodavatelů (subdodavatelů pro společnost Alpiq).
- Bez zbytečného odkladu na žádost informovat společnost Alpiq o tom, kteří subdodavatele jsou využíváni, a prokázat soulad s tímto Kodexem.

7. Legal & Compliance

- Dodržovat všechny platné zákony a předpisy.
- Zavést vhodné procesy řízení a hloubkové kontroly nebo jejich ekvivalent, aby byl prokázán soulad s tímto Kodexem.

Významné nebo opakované porušení tohoto Kodexu dodavatelem nebo kterýmkoli z jeho subdodavatelů představuje porušení důvěry a rovněž podstatné porušení smlouvy ze strany takového dodavatele. V takovém případě (případech) si společnost Alpiq vyhrazuje právo požadovat přiměřená opatření k nápravě, právo na náhradu škody a/nebo může ukončit vzájemný smluvní vztah pro podstatné porušení smlouvy.

DĚKUJEME

A stylized, low-poly landscape illustration. The background consists of various shades of blue and green, suggesting mountains and a clear sky. In the center, a bright yellow sun is rising or setting, casting a warm glow. Two black silhouettes of wind turbines stand on a dark, sloping hill to the right. Three small black arrowheads point towards the sun from the left side of the frame.

Alpiq Holding AG

Ch. de Mornex 10
1003 Lausanne
Švýcarsko

+41 21 341 21 11
mail@alpiq.com
www.alpiq.com